

Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, возлагаемых на муниципальных служащих

Содержание запрета/ограничения	Нормативные правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
Муниципальный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	ч.1,1.1.ст.15 Закона № 25-ФЗ; ч.1 ст.8. 8.1. Закона № 273-ФЗ	Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным	Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы
В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательства имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов		Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению к урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Непредставление муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательства имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение муниципального служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности
Конфликт интересов			
В случае возникновение у муниципального служащего личной	ч.2 ст.11 Закона №273-ФЗ	Проинформировать представителя нанимателя (работодателя) в	Невыполнение обязательства является основанием

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя (работодателя) в письменной форме		письменной форме о возникновении личной заинтересованности	для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы
Представитель нанимателя (работодателя), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов			
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений	ч.1 ст.9 Закона № 273-ФЗ	Уведомить представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (в порядке, установленном муниципальным правовым актом)	Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с муниципальной службы либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством
Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
Не допускается дарение муниципальным служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки,	ч.1 ст.14 Закона № 25-ФЗ	Передать по акту в органы местного самоуправления подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями	Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы

денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения			
<p>Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность.</p> <p>Муниципальный служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей.</p> <p>Муниципальный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить.</p> <p>Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.</p> <p>Исключения составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными договорами или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной</p>			Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от замещаемой должности и увольнения муниципальной службы

<p>власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями.</p>			
<p>Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если должностные обязанности муниципального служащего входят в взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключения составляют научные звания.</p>		<p>Получить письменное разрешение представителя нанимателя</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового договора, освобождения от занимаемой должности и увольнения с муниципальной должности</p>
Выполнение иной работы			
<p>Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке,</p>	<p>ст.14 Закона № 25-ФЗ</p>	<p>Запрет касается любого участия в предпринимательской деятельности. Предпринимательской деятельностью является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (ч.1 ст.2 ГК РФ)</p>	<p>Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы</p>

установленном муниципальным правовым актом в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией			
Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством	ст.14 Закона №25-ФЗ	Запрет касается представительства в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы либо органов, которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральным законодательством	Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта. Увольнения с муниципальной службы
Входить в состав органов управления попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации	ст.14 Закона № 25-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы либо привлечение к дисциплинарной и иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации
Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций,	ст.14 Закона № 25-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя (работодателя), обратившись с письменным заявлением с приложением необходимых документов	Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы либо привлечение к дисциплинарной и иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации

иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством			Федерации
Муниципальный служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов	ст.11 Закона № 25-ФЗ	Муниципальный служащий обязан предварительно уведомить в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (приложив необходимые документы, например, проект трудового контракта с указанием обязанностей и прочих условий)	В случае возникновения конфликта интересов при выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, непринятие муниципальным служащим мер по его предотвращению или урегулированию является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы
Владение акциями и иными бумагами			
Если владение муниципальным служащим ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление	ч.2.2 ст.14.1. Закона № 25-ФЗ	Обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление	Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы
Трудоустройство бывших муниципальных служащих			
Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе в течение двух лет замещать должности на условиях трудового договора, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового в коммерческих и некоммерческих организациях в течение месяца стоимостью более	ст.12 Закона № 273-ФЗ, ст.14 Закона № 25-ФЗ	Получить предварительно согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	За нарушение работодателем либо заказчиком работ (услуг) установленного порядка трудоустройства. Применяется административная ответственность, предусмотренная ст.19.29 КоАП РФ)

<p>ста тысяч рублей, если отдельные функции муниципального управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов. Данное ограничение распространяется на бывших муниципальных служащих, которые были обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>			
<p>Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы</p>	<p>ч.2. ст.12 Закона № 273-ФЗ ст.64.1. ТК РФ</p>		<p>Несоблюдение гражданином данного требования влечет прекращение заключенного трудового или гражданско-правового договора</p>
<p>Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие</p>	<p>ст.14 Закона № 25-ФЗ</p>		<p>Административная и уголовная ответственность</p>

ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей				
Политическая, общественная и профсоюзная деятельность				
Муниципальный служащий обязан соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий. Других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций	ст.14 Закона № 25-ФЗ			Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью муниципального служащего. Соответственно, их несоблюдения является основанием для прекращения трудового контракта, освобождения от занимаемой должности и увольнения с муниципальной службы
Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума	ст.14 Закона № 25-ФЗ			Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы
Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве муниципального служащего	ст.14 Закона № 25-ФЗ			Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы
Заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций,	ст.14 Закона № 25-ФЗ			Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы

иностранцев граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации				
Создавать в органах местного самоуправления структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур	ст.14 Закона № 25-ФЗ			Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы
Запрещается замещать должность муниципальной службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации	ст.14 Закона № 25-ФЗ			Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы
Использование информации				
Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными муниципальному служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство				Нарушение запрета является основанием для прекращения трудового контракта, увольнения с муниципальной службы
Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения				Административная и уголовная ответственность

<p>конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением служебных обязанностей</p>				
Родственные отношения на муниципальной службе				
<p>Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, или с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому</p>	<p>ч.5 ст.13 Закона № 25-ФЗ</p>			<p>Несоблюдение ограничений является основанием для прекращения трудового договора и увольнения с муниципальной службы</p>